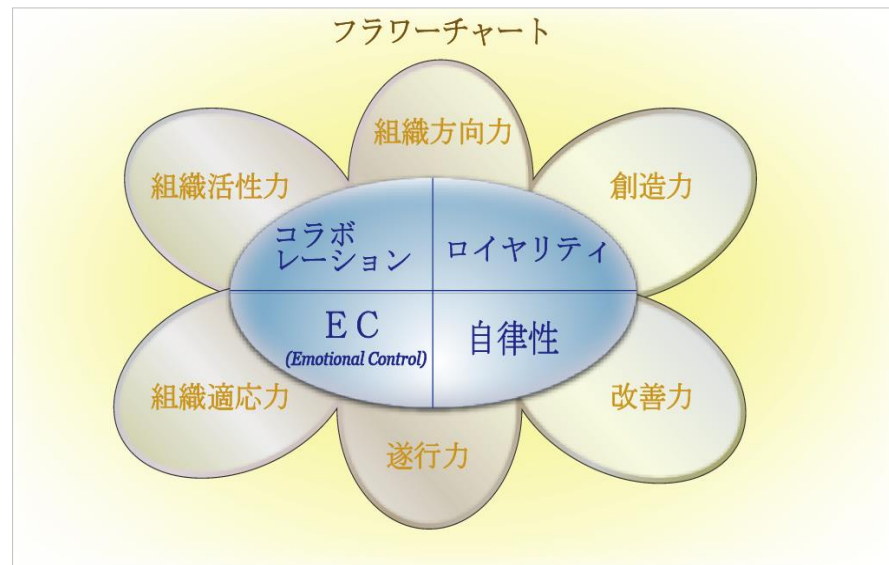


フラワーチャートがキャリアをつくる

- 企業が求める社員像と
あなたが目指す将来像
- 4つの潜在特性と
6つの業績向上能力
- あなたの成長が企業の成長



■ 発表 ■

企業の方向性、目標を意識してどのように行動していますか？

感性の高い社員になるためには？

- 最初から成功している人はいない！
～そこにはターニングポイントがあった！～
- 感動には限界がない！
～フロー状態を生み出すヒント～
- 感動したらその理由を考えろ！
～仕事とは創意工夫の連続だ！～

あなたの成功イメージが成功を創りだす

- 目標は「数字」ではなく「こだわり」
- 成功体験記を書いてみよう！
～先に成功のイメージを作る！～
 - テーマ1 私がプロ社員になったターニングポイント
 - テーマ2 私が仕事を通して感動したちょっといい話
 - テーマ3 私の仕事哲学 ～CS・ESを実現するために～
 - テーマ4 私の会社自慢

書くときのヒント

- より具体的に書く（例：上司に⇒上司のAさん）
- 5W1H(いつ、どこで、誰が、なぜ、なにを、どのように)を意識する
- 言葉を飾り立てない
- 細部までリアルに想像する

