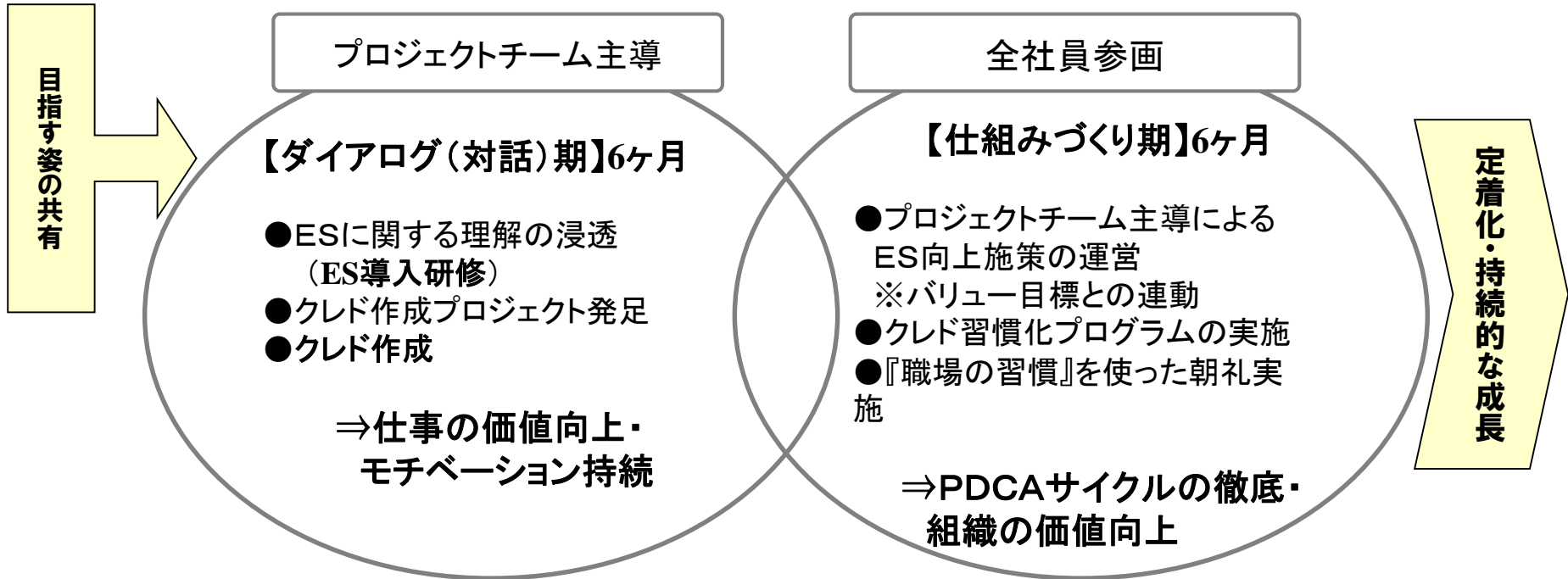


■「クレボリューションプログラム」は “ダイアログ期”と“仕組みづくり期”を経て組織に定着させる



【クレドを柱とした組織開発＝「クレボリューションプログラム」】

- ダイアログ(対話)のある組織風土の醸成
- 社員の参画意識の向上
- 継続力・つながり力の強化